

2024年度 看護部研修計画

全体必須研修
 全体研修
 対象者のみ

	レベル I a	レベル I b	レベル II	レベル III	レベル IV	共通・その他
3月				教育 i 2/20 13:00～16:00 院外講師 新人支援について		看護補助者研修:各1時間 同日2回、同内容 5/29、5/30、6/18、8/15、10/25、11/20 ①医療制度、病院機能、守秘義務、個人情報保護 ②感染 I ③看護技術 ④感染 II ⑤医療安全 看護補助者研修(夜間助手) 5/29、5/30医療制度・病院機能・守秘義務・個人情報保護、6/18 接遇・環境整備、7/5感染対策、8/19医療安全
4月	入職オリエンテーション 4/1～11 (9日間) リスク・静脈注射1・感染 接遇・教育			教育 ii 4/22 13:00～17:00 プリセプティ 支援方法を学ぶ		
5月	教育「2ヶ月研修」 5/16 13:00～17:00 薬剤の基礎知識		教育 i 5/9 13:00～17:00 部署での自己の 役割 コミュニケーション		教育 i 5/10 13:00～17:00 リーダーの役割 自分の役割の理解 課題への取り組み	看護部長講話 4/12 17:15～18:15 医療機器部会研修 5/24 災害支援ナース・DMAT活動報告会 看護研究研修 6/ (土)佐野講師指導
6月	教育「3ヶ月研修」 6/17 (1日) スキンケア・褥瘡・CV管理 6/24 (1日) 看護必要度・心肺蘇生 各部署指定日 (1日) 補助者研修振り返り	教育 6/10(1日) SBARの活用 人工呼吸器装着中 患者の看護 2年目の課題	教育 ii 6/4 (1日) リーダーシップ 目標設定			ICT全職員研修 6/6 医薬品部会研修 6/20 ICLS事前学習会 6/28 15:00～17:00 ICLS研修会 6/29(土)
7月	教育「4ヶ月研修」 7/10(1日) 輸血・抗生物質初回投与 社会人基礎力 3ヶ月の振り返り			教育 iii 7/29 13:00～17:00 プリセプター経験の共有 プリセプティへの支援	教育 ii 7/12 16:00～17:00 情報交換	医療安全研修会 7/26 接遇マナー研修 7/ (調整中) 災害研修会 7/
8月	教育「5ヶ月研修」 8/5 (1日) START法トリアージ 尿道留置カテーテル	教育 8/21 13:00～17:00 倫理研修		RCA研修 8/8 PM		看護研究研修 8/ (土)佐野講師指導
9月	教育「6ヶ月研修」 9/19 (1日) 多重課題・薬剤基礎知識テスト 6ヶ月の振り返り		リスク 療養環境部会 9/12 15:30～17:00 KYT研修	教育 iv 9/30 13:00～17:00 プリセプター経験の共有 プリセプティへの支援	レベルIV 9/6 17:15～ RCA発表会	退院支援研修会 9/27 ICLSインストラクター学習会(1日) 9/ (調整中)
10月			教育 iii 10/10 9:00～12:00 課題取り組み 地域包括支援セン ターとケアマネの 役割 災害研修 10/10 14:00～17:00 PAT法			ICT全職員研修 10/3 or 10/4 研修医医療安全ワークショップ 10/23 看護研究研修 10/ (土)佐野講師指導
11月		静脈3段階 11/11 13:00～17:00 循環動態・薬剤 がん化学療法 CVポート・曝露対策		災害研修 11/14 13:00～17:00 CSCATTT		医療安全研修会 11/7 ICLS事前学習会 11/8 15:00～17:00 ICLS研修会 11/9 (土)
12月	教育「9ヶ月研修」 12/6 (1日) 誤薬について・グリーフケア 退院支援・9ヶ月の振り返り	静脈3段階 12/13 15:00～16:00 筆記試験	教育 iv 12/16 15:00～17:00 課題達成の準備			5S成果発表会 12/11 17:15～ 看護研究研修 12/ (土)佐野講師指導
1月		教育 1/10 9:30～17:15 シミュレーション グリーフケア振り返り	教育 v 1/25(土) 9:00～12:00 成果発表会		教育 iii 1/25 (土) 9:00～12:00 実践報告会	臨床指導研修報告会 1/ (eラーニング)
2月				教育 v 2/10 13:00～17:00 プリセプター 1年の振り返り		褥瘡委員会 報告会・研修 2/20 看護研究発表会 2/ (土) (半日、全員)
3月	教育「1年研修」 3/6 13:00～17:00 1年を振り返って	教育 3/10 16:00～17:00 2年目の成果 3年目の私へ		次年度 教育 i 2/18 9:00～12:00(仮)		管理者研修 3/1 (土) 8:30～12:30 年度評価・次年度目標課題