

平成28年度 看護部研修計画

- 全体必須研修
- 全体研修
- 対象者のみ

	レベルⅠ	レベルⅡ	レベルⅢ	レベルⅣ	共通・その他	
3月			教育 i (半日) 3/26(土) 新人支援について 院外講師		看護助手・看護秘書研修:各1時間 同日2回、同内容 5/9、6/13、8/8、10/13、11/10 ①接遇②感染(標準予防策)③看護技術 ④感染(器材洗浄)⑤医療安全	
4月	看護部 入職オリエンテーション 4/1,4,5,6,7,8,13 (7日) リスク・静脈注射1・感染 接遇・教育		教育 ii 4/14 14:00~17:15 プリセプティフ 支援方法を学ぶ		看護部長講話 4/25	
5月	教育「1ヶ月研修」 5/12 (1日) 感染・薬剤・輸液管理 CV管理 5/13 (半日) 1ヶ月の振り返り	教育 i (1日) 5/19 リーダーシップ コミュニケーション		教育 i (1日) 5/16 リーダーの役割、 自分の役割の理解	看護研究研修 5/13 接遇マナー研修 5/27 医療機器部会研修 5/23 又は 5/26 看護研究研修 5/28(土)奥原講師指導	
6月	教育「卒2年目研修」(半日) 6/2 SBARの活用	教育 ii (半日) 6/27 自己の役割を学ぶ 目標設定	教育 iii 6/24 14:00~17:15 プリセプター経験の共有 プリセプティフへの支援		看護・医療必要度学習会 6/7 又は 6/24 ICT全職員研修 6/9 又は 6/10 褥瘡委員会研修 6/16 医薬品部会研修 6/15 又は 6/20 医療安全研修会 6/29 又は 6/30	
7月	教育「3ヶ月研修」 7/7 (1日) フィジカルアセスメント・輸血 心電図・心肺蘇生 7/8 (1日) 看護必要度 尿道留置カテーテル	教育「卒2年目研修」 7/1 17:30~18:30 倫理ってなあに? Part1	静脈3段階(時間外) 6/ 7/	静脈3段階(時間外) 7/	教育 ii 7/29 16:00~17:30 情報交換	全員対象研修 7/1 倫理ってなあに? Part1 看護研究研修 7/22 パス研修会 7/22
8月	教育「卒2年目研修」(半日) 8/2 倫理ってなあに? Part2		静脈3段階(時間外) 8/	静脈3段階(時間外) 9/	全員対象研修・卒2年目研修 8/2 倫理ってなあに? Part2 看護研究研修 8/12 看護研究研修 8/27(土)奥原講師指導	
9月	教育「6ヶ月研修」 9/8 (半日) エンゼルメイク・グリーフケア 9/9 (1日) 多重課題・接遇	リスク療養環境部会(時間外) 9/14 KYT研修	教育 iv 9/30 15:00~17:15 プリセプター経験の共有 プリセプティフへの支援		退院支援研修会 9/ (調整中) 看護研究研修 9/30	
10月		リスク(半日) 10/ 事象分析RCAを学ぶ	静脈3段階(時間外) 10/		医療安全講演会 10/6 又は 10/7 看護実践の為の倫理 10/6 看護研究研修 10/22(土)奥原講師指導 ICT全職員研修 10/20 又は 10/21 褥瘡委員会 院外者対象研修 10/28	
11月		教育 iii (半日) 10/14 課題取り組み中間報告	RCA研修 11/4 13:00~17:15 静脈3段階(時間外) 11/		看護研究研修 11/7 接遇マナー研修 11/11 看護・医療必要度学習会 11/9 又は 11/10 ICLS研修会 11/ (調整中)	
12月	教育「9ヶ月研修」(1日) 12/12 人工呼吸器装着中の看護 褥瘡ケア・9ヶ月の振り返り	教育 iv 16:00~17:15 12/8 課題取り組み中間報告	静脈認定筆記試験(時間外) 12/		病院集談会 12/1(時間外) 看護研究研修 12/10(土)奥原講師指導 看護研究研修 12/2	
1月	教育「卒2年目研修」(半日) 1/13 シミュレーション グリーフケアについて	教育 v (半日) 1/28(土) 成果発表会	静脈3段階(時間外) 1/ CVポート講義	レベルⅣ 1/23 RCA発表会 教育 iii(半日) 1/28(土) 実践報告会	臨床指導研修報告会 1/16(時間外) 研修医医療安全ワークショップ 2/2	
2月	教育「卒2年目研修」 3/13 16:00~17:00 3年目の私へ		教育 v (半日) 2/24 プリセプター1年の振り返り 静脈3段階(時間外) 2/ CVポート実技		褥瘡委員会 報告会・研修 2/16 看護研究発表会 2/25(土) (半日、全員)	
3月	教育「1年研修」(半日) 3/3 1年を振り返って		次年度 教育 i (半日) 院外講師		管理研修 3/4(土) (1日) 年度評価・次年度目標課題	