

新人看護職員育成年間計画

	1～3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月
プリセプティの行動目標		①職場の雰囲気慣れる ②社会人・職業人として必要なマナーを身につける ③部署の物品の位置がわかり、整理整頓ができる ④部署の目標・看護方式がわかる ⑤1日・1週間の業務の流れがわかる ⑥指導を受け、基本的看護技術が安全・確実に実施できる ⑦プリセプターに何でも相談できる			①その日の担当患者に必要な情報を整理し、看護記録ができる ②カンファレンスで発言できる ③優先順位を考えた行動ができる ④必要な報告・連絡・相談ができる ⑤メンバーとしての役割が理解でき、行動できる				①担当患者の看護過程が展開できる ②チームの一員として行動できる ③2年目に向けて、自己の目標が見いだせる ④自分の看護観を考えることができる					
集合教育	院内見学 看護部の紹介 新人教育プログラムの概要 基礎技術到達度 チェック	入職時オリエンテーション 記録・オーダーリング 感染・安全管理 吸引・吸入・採血 注射の技術 感染の基礎知識 摂食嚥下・認知症看護	メンタルヘルス 薬剤の基礎知識	皮膚の構造・褥瘡ケア 輸液管理とME機器 CVCライン管理 看護必要度 BLS	輸血 社会人基礎力	防災 尿道留置カテーテル	接遇			医療安全CF 退院支援 グリーフケア				
教育委員会				*各部署 看護補助者・クラーク研修・eラーニング	抗生剤初回投与		薬剤の基礎知識 多重課題時間切迫						看護を語る	
		仲間づくり	GW		GW		GW			GW				
夜勤計画					――	――	――	――	――	――	――	――	――	――
担当患者					見学1回	ダブリ2回	一人立ち	――	――	――	――	――	――	一人で担当
看護技術 留置針の挿入 (ヘパリンロック) 輸液ポンプ シリンジポンプ CV管理		静脈注射1段階チェック終了後より一人立ち(技術チェックは副主任・副看護師長が行う)												
		静脈注射2段階チェック終了後より一人立ち(技術チェックは副主任・副看護師長が行う。開始時は必ず先輩にダブル確認をしてもらう。)												
抗生物質初回投与					――	――	――	――	――	――	――	――	――	――
輸血					指導者とともに実施 指導者の判断で一人で実施	――	――	――	――	――	――	――	――	一人で実施
看護必要度の入力					指導者とともに実施 指導者の判断で一人で実施	――	――	――	――	――	――	――	――	――
尿道留置カテーテル挿入					他者に確認してもらう	――	――	――	――	――	――	――	――	――
					指導者とともに実施(指導者の確認ができれば一人で実施してよいが、男性患者には一人で実施しない)	――	――	――	――	――	――	――	――	――
プリセプティ (新人看護職員)		オリエンテーション		新採用者技術レベル評価表 自己評価			新採用者技術レベル評価表 自己評価			新採用者技術レベル評価表 自己評価	事例発表 (所属部署にて)	新採用者技術レベル評価表 自己評価		
プリセプター (実地指導者)	研修ⅰ 教育委員と部署の 教育計画立案	研修ⅱ 支援シート	支援シート	研修ⅲ 新採用者技術レベル評価表 評価 支援シート			研修ⅳ 自己評価 新採用者技術レベル評価表 評価 プリセプター評価表 支援シート			研修ⅴ 自己評価 支援シート	研修ⅴ 自己評価 事例発表支援 支援シート 新採用者技術レベル評価表 プリセプター評価表			
教育委員 (教育担当者)	院内共通部分の 年間計画の立案 プリセプターと 部署の教育計画 立案 教育委員会で部署毎の指導状況を共有する 共有結果をプリセプターに伝え、計画修正する 病棟会で研修状況を伝達する			新採用者技術レベル評価表 相談・調整			新採用者技術レベル評価表 相談・調整 プリセプター評価表 評価及びコメント欄記入				事例発表支援 相談・調整 新採用者技術レベル評価表 プリセプター評価表 評価及びコメン欄ト記入	新採用者技術レベル評価表 相談・調整		
プリセプター会 (師長・主任・教育委員・プリセプター)		(1回／月)												